

Приложение
к постановлению администрации
города Дзержинска
Нижегородской области
от 29.09.2026 №7658

**Положение об оплате труда руководителя общества
с ограниченной ответственностью со 100 процентной долей
муниципального образования городской округ город Дзержинск
в уставном капитале**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Федеральным законом от 8 февраля 1998 года № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», Уставом городского округа город Дзержинск Нижегородской области и определяет условия оплаты труда руководителя общества с ограниченной ответственностью со 100 процентной долей муниципального образования городской округ город Дзержинск в уставном капитале (далее-Общества).

1.2. Положение разработано в целях совершенствования организации оплаты труда и упорядочения выплат руководителю Общества.

1.3. Заработная плата руководителя Общества формируется из должностного оклада.

1.4. Условия оплаты труда руководителя Общества устанавливаются Единственным участником Общества в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Права и обязанности Единственного участника Общества осуществляет администрация города Дзержинска Нижегородской области, в лице главы города.

1.5. На руководителя Общества не распространяется действие устанавливаемых в Обществе надбавок, доплат, размеров премирования, определенных в локальных нормативных актах Общества касающихся оплаты труда (коллективном договоре, положениях об оплате труда и премировании работников Общества).

1.6. Руководителю Общества предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью не более 3 (трех) календарных дней, за каждый отработанный год в Обществе (по 1 дню к основному оплачиваемому отпуску).

2. Установление размера должностного оклада руководителя Общества

2.1. Должностной оклад руководителя Общества устанавливается исходя из минимального размера оплаты труда в Российской Федерации, действующему на дату заключения трудового договора, умноженного на коэффициент кратности в зависимости от списочной численности работников Общества по состоянию на 1-ое число месяца, в котором устанавливается должностной оклад.

Кратность должностного оклада руководителя Общества зависит от списочной численности Общества и определяется согласно таблице 1.

Таблица 1

Списочная численность Общества,	Предельная величина
1	2
до 50 человек (включительно)	3,8
от 51 до 100 человек (включительно)	4
от 101 и выше	4,2

Размер установленного должностного оклада не подлежит изменению до окончания срока трудового договора с руководителем Общества за исключением следующих случаев:

- изменения минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;
- при изменении среднесписочной численности работников Общества.

2.2. Руководитель Общества ежегодно не позднее 15 января представляет в Управление потребительского рынка и рекламы администрации городского округа город Дзержинск Нижегородской области сведения о списочной численности Общества по состоянию на 01 января текущего года.

В случае изменения списочной численности Общества, влекущего изменение кратности должностного оклада руководителя Общества в соответствии с таблицей 1 пункта 2.1 настоящего Положения, Единственный участник Общества до 01 апреля текущего года осуществляет мероприятия по изменению должностного оклада руководителя Общества в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3. При увеличении должностного оклада его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя Общества. Размер должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества определяется трудовым договором, заключаемым с ними руководителем Общества.

3. Порядок и условия предоставления материальной помощи руководителю Общества

3.1. Руководителю Общества на основании письменного заявления, при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада из фонда оплаты труда Общества.

3.2. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается один раз при предоставлении любой из частей отпуска.

3.3. Максимальный размер материальной помощи не должен превышать одного должностного оклада в год.

3.4. Решение о выплате материальной помощи руководителю Общества оформляется распоряжением администрации города Дзержинска.

3.5. В случае если материальная помощь уже была выплачена в текущем году, при расторжении трудового договора она удержанию не подлежит.
